

Мнение представительного
органа работников учтено.
Протокол № _____
«___» _____ 20___ г.
Председатель ППО АНО ДО
«Город Детства»
_____ О.В.Дементьева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора АНО ДО
«Город Детства»
от «___» _____ 201__ г.
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Автономной некоммерческой организации дошкольного
образования «Город Детства»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Виды премий и основания премирования	3
3. Заключительные положения	5

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Премии работников (далее – Положение) устанавливает порядок и условия премирования работников Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Город Детства» (далее АНО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом и коллективным договором АНО.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества труда и в улучшение результатов работы АНО;
- стимулирования работников к повышению трудовой и творческой активности, профессионального уровня и внедрению инновационных технологий в образовательный процесс АНО.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с АНО на основании заключенных трудовых договоров, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на условиях совместительства.

1.5. Премия за результат работы (далее премия) является формой поощрения и выплачивается работнику за своевременное, качественное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей, трудовую активность.

1.6. АНО самостоятельно определяет условия премирования, размеры премий и источники их выплаты при наличии финансовой возможности (или экономии ФОТ) организации.

1.7. Премия может начисляться по результатам работы за отчетный период на должностной оклад с учетом доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за фактически отработанное время в отчетном периоде.

1.8. Премия не начисляется на следующие виды доплат:

- за совмещение профессий (должностей),
- за расширение зон обслуживания,
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором),
- за работу в ночное время.

2. Виды премий и основания премирования

2.1. Премия работникам начисляется и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, и по результатам работы АНО за месяц, квартал, учебный год, календарный год, а также за трудовую активность работника и за выполнение важных заданий.

2.2. Премирование осуществляется:

- за высокий профессионализм и творческий подход в работе, качество выполнения работ;
- за объем, качество и количество выполненных работ;
- за расширение приносящей доход деятельности АНО, привлечение дополнительных источников финансирования деятельности АНО;
- за организацию работ по реализации проектов, а также непосредственное руководство проектами;
- за активное участие и большой личный вклад в реализацию проектов научно-исследовательских работ;
- за подготовку печатных работ АНО, распространение опыта работы и формирование положительного имиджа АНО, участие в конкурсах;
- за подготовку, участие и проведение конференций, выставок, семинаров и иных мероприятий, связанных с осуществлением уставной деятельности АНО;
- за качественное и оперативное выполнение важных заданий и особо срочных работ;
- за своевременное и качественное исполнение разовых поручений руководства;
- за высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда;
- за личный вклад в достижение высоких показателей деятельности АНО;
- за высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей;
- за создание условий для охраны здоровья воспитанников, предметно-пространственной среды для реализации образовательного процесса, условий для эффективной хозяйственной деятельности АНО;
- к общероссийским и профессиональным праздникам.

2.3. Размер премии определяется в зависимости от степени участия в работе, сложности и важности решаемых вопросов и проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работы.

2.4. Премия относится к расходам АНО на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой и включается в расчет среднего заработка для

оплаты ежегодных отпусков, и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.5. Премия начисляется работникам, состоящими в трудовых отношениях с АНО на дату начисления премии.

Уволившимся работникам премия не выплачивается.

2.6. Работникам, отработавшим неполный период (квартал, год), премия начисляется пропорционально отработанному времени.

2.7. Премия работнику не начисляется и не выплачивается в следующих случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных (трудовых) обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- прогула, систематического опоздания на работу,
- применения к работнику дисциплинарного взыскания,
- хищения имущества АНО,
- злоупотребления трудовым правом.

2.8. Размер премирования конкретного работника АНО максимальным размером не ограничен.

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения директором АНО и сроком действия не ограничено.

3.2. Действие настоящего Положения может быть приостановлено или прекращено по решению директора АНО.