

Мнение представительного
органа работников учтено.
Протокол № _____
«__» _____ 20__ г.
Председатель ППО АНО ДО
«Город Детства»
_____ О.В.Дементьева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора АНО ДО
«Город Детства»
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
Автономной некоммерческой организации дошкольного
образования «Город Детства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах определяет виды, размер, порядок установления и условия предоставления компенсационных выплат к должностным окладам работников Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Город Детства» (далее – АНО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г;
- Положением об оплате труда работников АНО;
- Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;
- Методикой расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;
- Уставом АНО.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Город Детства» заработная плата состоит из должностного оклада, стимулирующих выплат, доплат и надбавок и компенсационных выплат.

2.2. В АНО устанавливаются следующие виды компенсационных выплат :

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в группах компенсирующей, комбинированной, оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией или часто болеющих) направленностей;
- за неблагоприятные условия труда.

3. Порядок, размер и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам АНО производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Компенсационные выплаты предоставляются в виде доплаты к должностному окладу работника.

Компенсационные выплаты начисляются в процентах на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок и оплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.3. Компенсационные выплаты за работу в специальных (коррекционных, комбинированных, оздоровительных) дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (в том числе с задержкой психоречевого развития) устанавливаются в следующих размерах:

- учителю-логопеду – 15%;
- педагогу-психологу- 15%;
- воспитателю – 20% (при полной занятости в указанной группе);
- помощнику воспитателя (при полной занятости в указанной группе), помощнику воспитателя на бассейне – 8%;
- узким специалистам (музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, инструктору по плаванию, воспитателю по ИКТ, воспитателю по ИЗО деятельности, педагогам дополнительного образования) – от 10% до 15%;
- медицинским работникам (врачу, старшей медсестре, медсестре бассейна, медсестре по массажу, медсестре по физиотерапии) – 15%;

3.4. Компенсационные выплаты работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производятся только по результатам специальной оценки условий труда и начисляются за время фактической занятости работников на таких видах работ в следующих размерах:

- повару 12 %;

3.5. Компенсационные выплаты работникам за работу в неблагоприятных условиях труда:

-за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда при стирке, сушке и глажения белья:

- машинисту по стирке белья 12%;

-за работу с моющими, чистящими и приготовление дезинфицирующих растворов (хлорка):

- помощникам воспитателя, помощнику воспитателя на бассейне – 12 %,
- уборщикам- 12%;

- за работу, связанную с мойкой посуды вручную, с применением моющих и чистящих средств:

- кухонному работнику – 12%;

3.6. Решение о назначении или о прекращении компенсационных выплат принимается директором АНО.

3.7. Компенсационные выплаты (с указанием срока предоставления выплат) назначаются и утверждаются приказом директора АНО по результатам комплектования образовательной организации детьми на 01 января и 01 сентября текущего года.

3.8. Компенсационная выплата работнику может быть прекращена до истечения срока, установленного приказом директора, в случае изменения критериев ее выплаты, а также при отсутствии финансовых средств на эти цели.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения Директором и сроком действия не ограничено.

4.2. Действие положения может быть приостановлено или прекращено по решению директора АНО.